அரியலூர் மாவட்டம், உடையார்பாளையம் பேரூராட்சியில் திடக்கழிவு மேலாண்மை பணிகளை மேற்கொள்ளும் பொருட்டு புதிய வாகனத்தினை போக்குவரத்து மற்றும் மின்சாரத் துறை அமைச்சர் சா.சி. சிவசங்கர் கொடியசைத்து தொடங்கி வைத்தார். உடன் ஜெயங்கொண்டம் சட்டமன்ற உறுப்பினர் க.சொ.க.கண்ணன் மற்றும் பலர் உள்ளனர்.

தேசிய நிறுவன தரவரிசை கட்டமைப்பு (NIRF) வெளிப்படைத் தன்மையுடன் செயல்படுகிறதா?

மோசடி தரவைச் சமர்ப்பிக்கும் நிறுவனங்களைத் தண்டிக்க என்ன நடவடிக்கை?

மாநிலங்களவையில் – கே.ஆர்.என்.இராஜேஸ்குமார் கேள்வி!

புதுடெல்லி, டிச. 13-

டெல்லியில் பாராளுமன்ற மாநிலங்களவை கூட்டத் தொடர் நடைபெற்று வருகிறது. இக்கூட்டத்தில் நாமக்கல் கிழக்கு மாவட்ட கழகச் செயலாளரும், மாநிலங்களவை உறுப்பினர் கே.ஆர்.என்.இராஜேஸ்குமார் கலந்து கொண்டு கல்வி அமைச்சக உயர்கல்வித் துறையின் தேசிய நிறுவன தரவரிசை கட்டமைப்பின் தரவரிசை அமைப்பு வெளிப்படைத் தன்மையுடன் செயல்படுகிறதா ?

மோசடி தரவைச் சமர்ப்பிக்கும் நிறுவனங்களைத் தண்டிக்க நடவடிக்கைகள் என்ன ? என மாநிலங்களவையில் கேள்வி எழுப்பினார்.

(அ) தேசிய நிறுவன தரவரிசை கட்டமைப்பின் தரவரிசை அமைப்பு மதிப்பீட்டு அளவுகோல்கள் மற்றும் தரவு சரிபார்ப்பு செயல்முறைகளில் வெளிப்படைத் தன்மையுடன் செயல்படுவதை உறுதி செய்ய கல்வி அமைச்சகம் எடுத்த உறுதியான நடவடிக்கைகள் என்ன?

(ஆ) அது சார்புடைய குறிகாட்டிகள், சக நற்பெயர் கணக்கெடுப்புகளில் தெளிவின்மை மற்றும் சாத்தியமான தரவு கையாளுதல் முறைகளை நிவர்த்தி செய்ய திட்ட மிட்டுள்ளதா?

(இ) தவறான அல்லது மோசடியான தரவைச் சமர்ப்பிக்கும் நிறுவனங்களைத் தண்டிக்க நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டு நம்பகத்தன்மையை உறுதி செய்கிறதா?

(ஈ) NIRF தரவரிசை முறையைத் தொடர்ந்து மேம்படுத்த அவ்வப்போது சுயாதீன தணிக்கைகள் மற்றும் பங்குதாரர்களிடம் ஆலோசனைகள் நடத்தப்படுகிறதா? என கே.ஆர்.என். இராஜேஸ்குமார் கேள்வி எழுப்பினார்.

இதற்கு பதில் அளித்து பேசிய ஒன்றிய அரசின் கல்வி அமைச்சர் ஸ்ரீ தர்மேந்திர பிரதான்,

(அ) (ஈ) க்கு ஒரு அறிக்கை சபையின் மேசையில் வைக்கப் பட்டுள்ளது.

ராஜ்ய சபாவின் பகுதி (A) முதல் (D) வரையிலான பதிலில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள அறிக்கை

10.12.2025 அன்று பதிலளிக்கப்பட்ட கேள்வி எண் 112 ஐ கே.ஆர்.என்.இராஜேஸ்குமார் தேசிய நிறுவன தரவரிசை கட்டமைப்பு (NIRF) குறித்து கேட்டார்.

(a) முதல் (d): கல்வி நிறுவனங்கள் மற்றும் பல்கலைக் கழகங்களுக்கிடையில் ஆரோக்கியமான போட்டியை ஊக்குவிப்பதற்காக, இந்தியாவில் உள்ள உயர்கல்வி நிறுவனங்கள் மற்றும் பல்கலைக்கழகங்களின் வருடாந்திர தரவரிசைப்படுத்தலுக்காக இந்திய அரசாங்கத்தால் 2015 ல் தேசிய நிறுவன தரவரிசை கட்டமைப்பு (NIRF) தொடங்கப்பட்டது. இந்திய தரவரிசை முறை ஐந்து பரந்த அளவுருக்களை அடிப்படையாகக் கொண்டு, “கற்பித்தல், கற்றல் மற்றும் வளங்கள், ஆராய்ச்சி மற்றும் தொழில் முறை நடைமுறைகள், பட்டப்படிப்பு முடிவுகள், “வெளியேற்றம், உள்ளடக்கம், மற்றும் “சக கருத்து” என NIRF பல அடுக்கு தரவு சரிபார்ப்பு செயல்முறையை செயல்படுத்தி வருகிறது,

அதில் நிறுவன தரவு முரண்பாடுகள், மற்றும் சாத்தியமான பண வீக்கம் ஆராயப்படுகிறது. மேலும் நிறுவனங்களுடன் கலந்தாலோசித்து மறுபயன்பாட்டு தொடர்பு மற்றும் தொழில்நுட்ப வழிகாட்டுதல் மூலம் மதிப்பாய்வு செய்யப்படுவதுடன் முக்கோண முறைகள் வெளிப்புற ஆதாரங்களுடன் உள் தரவை குறுக்கு வெட்டு செய்கின்றன.

மேலும், திரும்பப் பெறப்பட்ட வெளியீடு எண்ணிக்கையின் அடிப்படையில் ஒரு எதிர்மறை மதிப்பெண் முறை உருவாக்கப்பட்டு, நான்கு பிரிவுகள் மற்றும் பொருள் களங்களுக்கான இந்திய தரவரிசை 2025 க்காக அறிமுகப்படுத்தப்பட்டு, வெளிப்படைத் தன்மையை ஊக்குவிக்க, NIRF ஒரு ஆன்லைன் கருத்து அமைப்பை உருவாக்கியுள்ளது,

இது பொதுமக்கள், பிற தனிநபர்கள் மற்றும் நிறுவனங்கள் உட்பட பங்குதாரர்கள், நிறுவனங்கள் சமர்ப்பிக்கும் தரவுகள் குறித்து தங்கள் கருத்துக்களை தெரிவிக்கவும் உதவுகிறது. இது NIRF ஆல் செய்தித்தாள்கள் மற்றும் பிற ஊடகங்களில் பொது விளம்பரம் மூலம் அறிவிக்கப்படுகிறது. மேலும் சிறப்புகள் பெறப்பட்ட கருத்துகள், தேவையான திருத்த நடவடிக்கை எடுப்பதற்காக சம்பந்தப்பட்ட நிறுவனத்திற்கு பங்குதாரரின் அடையாளத்தை வெளியிடாமல் நிறுவனங்களுடன் பகிர்ந்து கொள்ளப்படுகின்றன.

NIRF நிறுவனங்களின் தரவரிசைக்கு பல காரணிகளைக் கொண்டுள்ளது, அவற்றில் சக கருத்தும் அடங்கும். சக கருத்து கணக்கெடுப்பு உலகெங்கிலும் உள்ள பல்வேறு தரவரிசைகளின் ஒரு பகுதியாகும், இது கல்வியாளர்கள் மற்றும் முதலாளிகளிடையே நிறுவனங்களின் அணுகல் மற்றும் தெரிவு நிலையை அளவிடுகிறது. நல்ல தெரிவு நிலையைக் கொண்ட நிறுவனங்கள் சிறந்த கல்வியாளர்களையும் தொழில்துறையையும் ஈர்த்து, மாணவர்களின் எதிர்காலத்தை உருவாக்கவும் உதவுகிறது. NIRF 10 சதவீத வெயிட்டேஜைக் கொண்டுள்ள அதே நேரத்தில் பல்கலைக்கழகங்கள் மற்றும் நிறுவனங்களின் தரவரிசைக்கு சர்வதேச நிறுவனங்களால் 33 முதல் 45 சதவீதம் வரை வெயிட்டேஜ் பயன்படுத்தப்படுகிறது.

தரவை சமர்ப்பிக்கும் நிறுவனங்களுக்கான விதிமுறைகள் மற்றும் நிபந்தனைகளின்படி, ஒரு நிறுவனம் வேண்டுமென்றே சமர்ப்பிக்கப்பட்ட தரவை கையாண்டு, தவறான தரவரிசையை ஏற்படுத்தியது அது கண்டறியப்பட்டால், NIRF அந்த நிறுவனத்தை தரவரிசைப் பட்டியலிலிருந்தும் எதிர்காலத்தில் தரவரிசையிலிருந்தும் நீக்கவும் வாய்ப்புள்ளது.

கல்வி நிறுவனங்களுடன் அவ்வப்போது வட்டமேசைக் கூட்டங்களை நடத்தி கருத்துக்களைச் சேகரிக்கவும், NIRF பங்குதாரர்களின் கருத்துகளின் அடிப்படையில், தரவரிசை நம்பகமானதாகவும் பாரபட்சமற்றதாகவும் இருப்பதை உறுதி செய்து, வெளிப்படைத் தன்மையை மேம்படுத்த NIRF பல நடவடிக்கைகளை செயல்படுத்தியுள்ளது. இந்த முயற்சிகள் ஒரு விரிவான, தரவு சார்ந்த மதிப்பீடு மற்றும் தரவரிசை முறையை ஏற்படுத்தியுள்ளன, இது 2016 இல் 4 இல் இருந்து 2025 இல் 17 பிரிவுகள் மற்றும் பொருள் களங்களாக விரிவாக்கப்பட்டதில் பிரதிபலிக்கிறது என்று பதிலளித்தார்.

திருப்பூர் கிழக்கு மாவட்டம்

குண்டடம் கிழக்கு ஒன்றியக் கழகப் பொறுப்பாளர் நியமனம்

தலைமைக் கழக அறிவிப்பு

திருப்பூர் கிழக்கு மாவட்டம், குண்டடம் கிழக்கு ஒன்றியச் செயலாளர் எஸ்.செந்தில்குமார் அவர்கள் மறைவெய்திய காரணத்தால், ஒன்றியக் கழகப் பணிகள் செவ்வனே நடைபெற திரு. **எஸ்.சிவபிரகாஸ்** (163/2ஏ, ஆறுதொழுவு, காங்கேயம் - 638701. திருப்பூர் மாவட்டம்) அவர்கள் குண்டடம் கிழக்கு ஒன்றியக் கழகப் பொறுப்பாளராக நியமிக்கப்படுகிறார்.

ஏற்கனவே தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட ஒன்றியக் கழக அமைப்பின் பிற நிர்வாகிகள் இவருடன் இணைந்து பணியாற்றுமாறு கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறார்கள்.

“அண்ணா அறிவாலயம்”
சென்னை, - 18 .
நாள்: 11-12-2025

துரைமுருகன்
பொதுச் செயலாளர்,
தி.மு.க.

திராவிட இயக்க தீரர்கள் நினைவு நாள்

ஜோதி பழனிசாமி
டிசம்பர் 13 (2010)

இருபத்தைந்து ஆண்டுகள் தாராபுரம் நகரக் கழகச் செயலாளராக சிறப்பாகப் பணியாற்றியவர்.

தாராபுரம் நகர்மன்ற உறுப்பினராகவும், தாராபுரம் நகர கூட்டுறவு வங்கித் தலைவராகவும், நிலவள வங்கித் தலைவராகவும் பணியாற்றி மக்கள் நன்மதிப்பைப் பெற்றவர்.

கழகம் நடத்திய பல்வேறு அறப்போராட்டங்களில் கலந்து கொண்டு சிறை சென்றவர்.

நெருக்கடி நிலை காலத்தில் ‘மிசா’ கைதியாக ஓராண்டு சிறையில் இருந்தவர்.

தலைமைக் கழகம்
தி.மு.க.

தொழிலாளர்களுக்கு எதிராகச் செயல்படுவதில் பிரிட்டிஷ்

அரசைவிட மோடி அரசு மிக மோசமானதாகச் செயல்படுகிறது!

இந்திய தேசிய தொழிலாளர் ஆணையம் பரிந்துரையின் அடிப்படையில் இருந்து வந்த 44 தொழிலாளர் சட்டங்களை, ஒன்றிய மோடி அரசு ஒருங்கிணைப்பு என்ற பெயரில் 15 சட்டங்களை முழுவதுமாக ரத்து செய்துவிட்டு மீதமுள்ள 29 சட்டங்களை மட்டும் 4 தொகுப்புகளாக மாற்றியுள்ளது. மேற்கண்ட 44 தொழிலாளர் சட்டங்களில் 1200க்கும் மேற்பட்ட சட்ட உட்பிரிவுகள் இருந்தன, ஆனால் தற்போது 29 சட்டங்களை மட்டும் 4 தொகுப்புகளாக மாற்றிய பிறகு 490க்கும் உட்பட்ட சட்ட பிரிவுகளே உள்ளதாக தெரிவிக்கின்றனர் மீதம் உள்ள அனைத்து சட்ட உட்பிரிவுகளும் நீக்கப் பட்டுவிட்டது.

மேலும் மோடி அரசால் ரத்து செய்யப்பட்ட 15 சட்டங்களிலும் தொழிலாளர்களின் பணிபாதுகாப்பு, ஊதியப்பாதுகாப்பு, சமூக பாதுகாப்பு போன்ற பல முக்கிய சட்டங்களை உள்ளடக்கியவையாகும். இவை அனைத்தும் கடந்த காலத்தில் தொழிற்சங்கங்கள், தொழிலாளர்களின் கூட்டமைப்பு மற்றும் பல்வேறு அரசியல் கட்சிகள் அன்றைய ஒன்றிய அரசிடம் வைத்த கோரிக்கையின் அடிப்படையில் நாடாளுமன்றத்தில் இரு அவைகளிலும் பல கட்ட விவாதங்களுக்குப் பிறகுதான் சட்டமாக்கப்பட்டது என்பது குறிப்பிடத்தக்கதாகும்.

தற்போதைய மோடி அரசு 4 தொழிலாளர் தொகுப்புச் சட்டங்களை நாடாளுமன்றத்தில் அவசரக்கதியில் தாக்கல் செய்ததோடு, இரு அவைகளிலும் உள்ள எதிர்கட்சி உறுப்பினர்களுக்கு விவாதிக்க போதிய வாய்ப்பு தராமலும், நாடாளுமன்ற ஜனநாயகத்தை மதிக்காமலும் மாநில அரசுகளிடம் முறையாக கலந்தாலோசிக்காமலும், இந்திய தொழிலாளர் கூட்டமைப்பில் விவாதிக்காமலும் சர்வாதிகார முறையில் தன்னிச்சையாக பெரு முதலாளிகளுக்கு ஆதரவாகவும், கார்புரேட்டுகளுக்கு சாதகமாகவும் கீழ்கண்ட 4 தொழிலாளர் தொகுப்பு சட்டங்களை மோடி அரசு அமல்படுத்தியுள்ளது.

1. தொழில்சார் பாதுகாப்பு, சுகாதாரம் மற்றும் பணியிட சூழல்கள் சட்ட தொகுப்பு 2020 THE OCCUPATIONAL SAFETY, HEALT HAND WORKING CONDITIONS CODE 2020. (இதில் 13 சட்டங்களை ஒருங்கிணைத்து ஒரே சட்ட தொகுப்பாக மாற்றி சட்டமாக்கியுள்ளனர்.)

2. சமூக பாதுகாப்பு தொகுப்பு சட்டம் – 2020
CODE ON SOCIAL SECURITY 2020
(இதில் 9 சட்டங்களை ஒருங்கிணைத்து ஒரே சட்ட தொகுப்பாக மாற்றியுள்ளனர்.)

3. ஊதிய தொகுப்பு சட்டம் – 2019 .
CODE ON WAGES 2019
(இதில் 4 சட்டங்களை ஒருங்கிணைத்து ஒரே சட்ட தொகுப்பாக மாற்றியுள்ளனர்)

4. தொழில் உறவுச்சட்ட தொகுப்பு 2020
INDUSTRIAL RELATIONS CODE 2020
(இதில் 3 சட்டங்களை ஒருங்கிணைத்து ஒரே சட்ட தொகுப்பாக மாற்றியுள்ளனர்)

மேற்கண்ட 4 தொழிலாளர் தொகுப்பு சட்டங்களையும் அமல்படுத்த கூடாது எனவும், நமது தொழிலாளர் வர்க்கம் 100 ஆண்டுகளுக்கு மேல் போராடி பெற்ற பணி பாதுகாப்பு, ஊதிய பாதுகாப்பு, சமூக பாதுகாப்பு போன்ற பல உரிமைகளையும், சலுகைகளையும் விட்டுத்தர முடியாது எனவும், மோடி அரசிடம் இருந்து பாதுகாக்கவும் கடந்த நான்கு, ஐந்து ஆண்டுகளாக இந்திய ஒன்றியத்தில் உள்ள அனைத்து தொழிற்சங்க அமைப்புகளும் குறிப்பாக LPF, HMS, AITUC, INTUC, CITU, AICCTU, MLF, LTUC, LLF, AIUTUC – போன்ற பல அமைப்புகள் ஒன்று கூடி கூட்டங்கள் நடத்தி, நாடு தழுவிய அளவில் நான்கு முறை பொது வேலை நிறுத்தப் போராட்டங்களை நடத்தியுள்ளனர். இந்த போராட்டங்களில் 25 கோடிக்கும் மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் கலந்து கொண்டு மோடி அரசுக்கு எதிராக தங்களது எதிர்ப்பை பதிவு செய்தனர்.

மு.இராஜகாந்தம்
மாநில துணை செயலாளர்
தொழிலாளர் அணி

இது போன்ற பல காரணங்களால் 4 தொழிலாளர் தொகுப்புச் சட்டங்களையும் அமல்படுத்த காலதாமதப்படுத்தி வந்த பா.ஜ.க. அரசு பீகார் சட்டமன்ற தேர்தல் முடிந்ததும், இந்திய தொழிலாளர் வர்க்கத்திற்கு விரோதமான மற்றும் துரோக தொழிலாளர் சட்டங்களை 21.11.2025 முதல் நடைமுறைப்படுத்த நிர்வாக ரீதியிலான அறிவிப்பினை வெளியிட்டது. இந்த நாளை இந்திய ஒன்றியத்தின் தொழிலாளர் வர்க்கம் கருப்பு தினமாகவே கருதுகின்றனர். இன்னும் சொல்லப்போனால் நம்மை ஆண்ட பிரிட்டிஸ் ஆட்சியாளர்கள் வழங்கிய பல தொழிலாளர் பாதுகாப்பு நல சட்டங்களையும் மோடி அரசு நீக்கியுள்ளது, மாற்றியுள்ளது என்பதுதான் வேதனைக்குரிய செய்தியாகும்.

பா.ஜ.க. அரசால் கொண்டுவரப்பட்டுள்ள 4 தொழிலாளர் தொகுப்பு சட்டங்களினால் தொழிலாளர் வர்கத்திற்கு ஏற்படும் பாதிப்புக்களைப் பற்றி சுருக்கமாக பார்த்தோமானால், மோடி அரசால் நாடாளுமன்றத்தில் இயற்றப்பட்ட தொழிலாளர் சட்ட தொகுப்புகள் தொழிலாளர் நலனில் எந்தவித தொடர்பும் இல்லாமல், தொழில் செய்வதை எளிதாக்குவதோடு கார்புரேட் முதலாளிகள் தொழிலாளர்களை தமக்கு தேவைப்படும்போது வேலைக்கு வைத்துக் கொண்டு, தேவையற்றப் போது நீக்கி விடுவதற்குமே கொண்டுவரப்பட்டன என்பது தெளிவாக தெரிய வந்துள்ளது. புதிய தொழிலாளர் சட்ட தொகுப்புகள் ஆலை முதலாளிகளுக்கு சாதகமாக தொழிலாளர்களை மீண்டும் காலனி ஆதிக்கத்திற்கு கொண்டு சென்றிருப்பது மிகவும் வேதனைக்குரியதாகும்.

நிலையாணை சட்டம் (Standing Order) ஐம்பது தொழிலாளர்கள் பணியாற்றும் தொழிற்சாலைகளுக்கும் பொருந்தும் என பல ஆண்டுகளாக இருந்து வந்ததை, தற்போது மோடி அரசு 300 தொழிலாளர்களுக்கு மேல் பணி செய்யும் தொழிற்சாலைகளுக்கு மட்டுமே பொருந்தும் என மாற்றியுள்ளது. இதனால் கோடிக்கணக்கான தொழிலாளர்கள் பணி பாதுகாப்பின்றியும், சட்ட பாதுகாப்பின்றியும் மற்றும் ஊதிய பாதுகாப்பின்றியும் பணி செய்யும் சூழல் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும் புதிய நிலையான சட்டமானது தற்காலிக தொழிலாளர்கள் (Casual), பயிற்சியாளர்கள் (Trainees), மற்றும் ஒப்பந்த தொழிலாளர்களுக்கு பொருந்தாது என மோடி அரசு தெரிவித்துள்ளது.

நடைமுறையில் இருந்த தொழிலாளர் நல சட்டப்படி 100 மற்றும் 100க்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணி செய்யும் தொழிற்சாலை அல்லது நிறுவனத்தின் நிர்வாகம் ஆலையை பணியிலிருந்து தற்காலிகமாக நிறுத்தி வைப்பது (Lay Off) அல்லது தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கையை குறைக்க நினைத்தல் மற்றும் ஆலை மூடல் போன்ற ஆலை நிர்வாகத்தின் செயல்பாடுகளுக்கு அரசின் அனுமதியை பெற வேண்டும் என்று இருந்த சட்டத்தை ஒன்றிய மோடி அரசு 300 மற்றும் 300க்கும் கீழ் தொழிலாளர்கள் பணி செய்யும் தொழிற்சாலைகளுக்கு Lay Off விடுவதற்கும், ஆட்குறைப்பு செய்வதற்கும், மற்றும் ஆலை மூடலுக்கும் அரசின் அனுமதி தேவையில்லை என மோடி அரசு நாடாளுமன்றத்தில் சட்டம் இயற்றியுள்ளது.

இந்திய ஒன்றியத்தில் உள்ள தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கையில் 80 சதவீதம் பேர் 300க்கும் குறைவான தொழிலாளர்கள் உள்ள தொழிற்சாலைகளில்தான் பணியில் உள்ளனர். மோடி அரசின் இந்த புதிய சட்டத்தினால் பல கோடி தொழிலாளர்களை சமூக பாதுகாப்பின்றியும், சட்ட பாதுகாப்பின்றியும் மற்றும் ஊதிய பாதுகாப்பின்றியும் பணி செய்யும் ஆபத்தான சூழலை உருவாக்கியுள்ளது.

தொழிலாளர்களின் அடிப்படை உரிமையான வேலை நிறுத்தமானது தொழிற்சங்கம் மூலமாகவோ அல்லது தொழிலாளர் கூட்டமைப்பு மூலமாகவோ 15நாட்களுக்கு முன் அறிவிப்பு கொடுக்க வேண்டும் என்பதை மோடி அரசு 60 நாட்களுக்கு முன்னதாகவே கொடுக்க வேண்டும் என சட்டம் மாற்றப்பட்டுள்ளது. இதனால் தொழிலாளர்களுக்கு கிடைக்க வேண்டிய தீர்வு காலதாமதமாக்கவே வழிவகை செய்வதோடு, வேலைநிறுத்த போராட்டத்தையும் நீர்த்துப் போக செய்யும் செயலாகும்.

தொழிற்சங்கங்கள் நிறுவுவதை மோடி அரசின் புதிய சட்டங்கள் மிகவும் கடுமையாக்கியுள்ளது. தற்போது உள்ள சட்டப்படி ஏழு தொழிலாளர்கள் ஒன்று சேர்ந்து தனக்கான சங்கத்தை அமைத்துக் கொள்ளலாம் என உள்ளது. ஆனால் புதிய சட்டத்தில் மொத்த தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கையில் 10 விழுக்காட்டினர் அல்லது 100 தொழிலாளர்கள் இருந்தால் மட்டுமே சங்கம் அமைக்க முடியும் என சட்டத்தை மாற்றியுள்ளனர். மேலும் இந்த சங்கம் அங்கீகாரம் பெற வேண்டுமானால் மொத்த தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கையில் 51 விழுக்காடு ஆதரவு பெற்றால் மட்டுமே அந்த சங்கமானது அங்கீகரிக்கப்பட்டு நிர்வாகத்தினருடன் கலந்து பேசும் உரிமை உடையதாக கருதப்படும். சங்க அங்கீகாரத்திற்கு ரகசிய வாக்கெடுப்பு சம்மந்தமாக சட்டத்தில் எதுவும் இடம் பெறவில்லை. மாறாக சங்க அங்கீகாரத்திற்கு சரிபார்ப்பு முறை (Verification Method) கடைப்பிடிக் கப்படும் என தெரிவித்திருப்பது, ஆலை முதலாளிகள் சங்கங்களை தங்களின் கைப்பாவையாக மாற்றிவிடும் பேராபத்து உள்ளது.

புதிய தொகுப்பு சட்டத்தில் கால நிர்ணயத்துடன் கூடிய வேலை முறையை (Fixed Employment) அறிமுகப்படுத்தியுள்ளனர். இத்திட்டத்தில் தொழிலாளர்களின் வேலைவாய்ப்பு காலம் ஆலை முதலாளிகளால் தீர்மானிக்கப்படுகிறது. இந்த முறையில் வேலைக்கு அமர்த்தப்படும் தொழிலாளர்கள் தொடர்ந்து பணி கோரவோ, பணி நிரந்தரம் கோரவோ, தொழிற் தகராறு எழுப்பவோ மேலும் நீதிமன்றத்தில் முறையீடு செய்ய முடியாது, இதனால் தொழிலாளர்கள் பணி பாதுகாப்பற்றவர்களாகவும், ஊதிய பாதுகாப்பற்றவர்களாகவும், மற்றும் சமூக பாதுகாப்பற்றவர்களாகவும் உண்டாகும் சூழல் உருவாகியுள்ளது.

மோடி அரசின் புதிய தொழிலாளர் தொகுப்பு சட்டத்தில் தொழிற்சாலைகளில் மேற்பார்வையாளர்கள் யார் என்பதை தெளிவு படுத்தாமல் எந்த ஒரு தொழிலாளர் ரூ.18000/க்கும் மேல் ஊதியம் பெருகிறார்களோ அவர் மேற்பார்வையாளராக கருதப்படுவார் எனவும் அவர் தொழிலாளி மற்றும் பணியாளர் என்ற வரம்பிற்கு வெளியே தள்ளப்படுவார் எனவும், மேலும் ஒரு தொழிலாளியின் ஊதியம் மட்டுமே மேற்பார்வையாளர் தகுதிக்கு தேவை என்பதை மறுத்திருப்பது ஏற்கனவே உயர் நீதிமன்றங்கள் மற்றும் உச்ச நீதி மன்றம் வழங்கியுள்ள தீர்ப்புக்கு எதிரானவையாகும்.

தொழிலாளர்களின் சமூகபாதுகாப்பிற்கான புதிய சட்ட தொகுப்பில், அமைப்பு சார்ந்த மற்றும் அமைப்பு சாரா தொழிலாளர்களுக்கு சமூக பாதுகாப்பு கொடுப்பதாக கூறப்பட்டுள்ளது. ஆனால் அமைப்புசாரா தொழிலாளர்களுக்கு வைப்புநிதியோ அல்லது தொழிலாளர் காப்பீட்டு நிதியத்திற்கு பங்களிப்பு வழங்க வழிவகை செய்யப்படவில்லை. இதனால் 90 விழுக்காடு அமைப்புசாரா தொழிலாளர்களின் நலன்களை மோடி அரசு புறக்கணித்துள்ளது.

பா.ஜ.க. ஆட்சியானது தொழிலாளர்கள் மற்றும் விவசாயிகளுக்கு விரோதமாகவும், எதிராகவும் தொடர்ந்து செயல்பட்டு வருவதோடு, தொழிலாளர்வர்க்கம் காலங்காலமாக பெற்று வந்த உரிமைகளை அழித்து, அடிமைத்தனத்தை திணித்துள்ளது. மேலும் மக்களால் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட மாநில அரசுகளை மத்திய புலனாய்வுத்துறை (CBI) அமலாக்கத்துறை (ED) வருமானத்துறை (IT) போன்ற அமைப்புகள் மூலமாக பாஜக ஆட்சி செய்யாத மாநிலங்களை தொடர்ந்து அச்சுறுத்தி வருவதை தொழிலாளர்வர்க்கம் வன்மையாகக் கண்டிக்கிறது.

தொழிலாளர்களின் பாதுகாவலர் கழக தலைவரின் கரத்தை வலுப்படுத்த ! கழக ஆட்சி மீண்டும் மலர !! தொழிலாளர்வர்க்கம் எப்போதும் உறுதுணையாக நிற்கும் !!

எல்லோருக்கும் ஏற்றம், எல்லோருக்கும் எல்லாம் என்ற கோட்பாட்டின்படி திராவிடமாடல் ஆட்சி நடத்திவரும் தமிழ்நாட்டின் முதல் அமைச்சர் முத்துவேல் கருணாநிதி ஸ்டாலின் அவர்கள் பல லட்சம் கோடி முதலீடுகளை தமிழ்நாட்டிற்கு கொண்டு வந்து, பல நூற்றுக்கணக்கான தொழிற்சாலைகளை உருவாக்கி, பல லட்சம் இளைஞர்களுக்கு வேலைவாய்ப்பினையும் வழங்கி தமிழர்களின் முன்னேற்றத்திற்காகவும், தமிழ்நாட்டை தொழில் வளர்ச்சியில் முதன்மை மாநிலமாக கொண்டுவரவும் மேலும் ஒரு டிரில்லியன் பொருளாதார இலக்கு என்ற உயர்ந்த இலட்சியத்தை அடைய இரவு பகல் பாராமல் அயராது உழைத்து வரும் கழக தலைவர் தளபதி அவர்களுக்கும், துணை முதல்வர் உதயநிதி ஸ்டாலின் அவர்களுக்கும் தொழிலாளர் வர்க்கம் என்றென்றும் உங்களது பின்னால் அணிவகுத்து நிற்போம் என தெரிவித்துக் கொள்வதோடு.

வரும் 2026 சட்டமன்ற தேர்தலில் கழக தலைவர் அவர்களின் ஆணைக்கிணங்க தொழிலாளர் தோழர்களும், பாட்டாளிவர்க்கமும் இரவு பகல் பாராமல், கண் துஞ்சாமல் ஒவ்வொருவரும் உரிமையோடும், உணர்வோடும் உழைப்போம், உழைப்போம், வெல்வோம். மீண்டும் கழக தலைவர் தலைமையில் தொழிலாளர் நல ஆட்சி அமைய உறுதியேற்போம் ! படைப்போம் வரலாறு !!